



BELEIDSKADER 2017 - 2020

Vrijzinnige Geloofsgemeenschap Hilversum (VGH), de Kapel

Inleiding

De notitie 'Vernieuwingsproject Vergezichten' verwoordde de beleidsuitgangspunten van de Kapel voor de periode 2013 – 2016 en gaf richting aan de activiteiten. Tegen het einde van deze periode (mei 2016) trad een nieuw bestuur aan. Een goed moment om een pas op de plaats te maken en beleidsuitgangspunten voor de toekomst te formuleren.

Waar staan we nu en hoe zien wij de Kapel gemeenschap eind 2020?

Bestuur en voorgangers gingen met deze vragen aan de slag. Een scala aan ideeën werd samengevat in een gespreksnotitie¹. Bredere input uit de Kapelgemeenschap werd vervolgens verzameld tijdens bijeenkomsten met het Algemeen Bestuur en met de vertegenwoordigers van de teams.

Het resultaat van dit proces is dit Beleidskader 2017 – 2020, zoals vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering van de Kapel op 21 mei 2017.

Doel en visie

De Kapel is een levendige en gastvrije geloofsgemeenschap, een plaats van bezinning en bezieling, waar ruimte is voor vragen en zoeken. Wij zijn geworteld in de vrijzinnig Christelijke traditie en wij staan open voor andere levensbeschouwingen en inspiratie bronnen.

In de notitie 'Vergezichten' werden doel en visie van de Kapel met de volgende citaten ingekleurd:

- *'De VGH wil een geprofileerde positie verkrijgen in Hilversum als plaats van ontmoeting en bezinning voor geloofs- samenlevings- en levensvragen.'*
- *'De Kapel is een practicumplaats voor geloof, hoop en liefde. Een plaats om samen geloof en maatschappelijke verantwoordelijkheid te oefenen met anderen die ook naar verdieping en zingeving zoeken. Momenten waar je leert, gespiegeld wordt, inspiratie opdoet, gestimuleerd wordt, troost vindt en waar je samen tot initiatieven komt.'*

Ook voor de periode 2017 – 2020 is dit de basis.

Waar staan we nu (eind 2016)?

In 2013 werden ambities en doelen geformuleerd. Een groot deel daarvan kreeg de afgelopen jaren gestalte. De belangrijkste punten op een rij:

¹ De Kapel in 2019, gespreksnotitie 29 september 2016

- *Creatieve programmering*: het programma is divers (zoals debatbijeenkomsten, theemiddagen, lezingen, toneel, 'Even op adem komen', meditatie, de 'Vredespaal');
- *Versterking pastoraat*: door het Aandacht team en wijk contactleden;
- *Variatie in vieringen*: zoals herbergdiensten, anders-dan-anders diensten;
- *Leerhuisactiviteiten*: diverse cursussen, de Bijbel centraal, de oriëntatiekring;
- *Muziek*: Kapel-koor en maandelijks concerten;
- *Diaconie op basis van projecten*: presentatie van projecten tijdens vieringen en in publicaties;
- *Externe communicatie*: multimediale inzet met o.a. flyers, posters, vlaggen, digitale media.

Organisatie:

- *Inzet teams*: veel taken zijn belegd bij actieve teams met een specifieke verantwoordelijkheid;
- *Nieuwe statuten*: in 2016 zijn nieuwe statuten vastgesteld, waarmee een duidelijke afbakening gerealiseerd is tussen Dagelijks Bestuur, Algemeen Bestuur en Algemene Ledenvergadering;
- *Voorgangersteam*: er waren diverse wisselingen in het voorgangersteam, in 2016 is er een team van 3 medewerkers (1,3 fte) met ieder een eigen zwaartepunt in het takenpakket.
- *Aantal bezoekers en leden*: kent een stijgende trend.

Het aantrekken van kinderen, jongeren en ouders kreeg slechts in beperkte mate vorm.

Terugblikkend kunnen we concluderen dat de Kapel op dit moment een actieve en levendige geloofsgemeenschap is, die zowel in Hilversum als landelijk als zodanig opgemerkt wordt. Een mooie positie om vol enthousiasme op verder te bouwen!

Onze ambities 2017 - 2020

De ambities van de Kapel zijn onder te verdelen in drie clusters: de Kapel als geloofsgemeenschap, de Kapel in verbinding met de samenleving en de Kapel als organisatie. Per cluster worden de ambities verwoord, soms betreft dit een doorgaande lijn van lopende ontwikkelingen, soms zijn het nieuwe ontwikkelingen. Vaak wordt voor de uitwerking gerefereerd aan een van de teams van vrijwilligers. Een overstijgende rol is uiteraard weggelegd voor de professionals van de Kapel. In de eerste plaats het voorgangersteam, maar zeker ook de koster en de musici.

1. **De Kapel als geloofsgemeenschap**: wil zich blijven ontwikkelen als levendige en gastvrije gemeenschap, plaats voor bezinning en bezieling, waar mensen zorg en aandacht hebben voor elkaar. Dit krijgt vorm door:
 - **Vieringen**
 Vieringen zijn de basis van het Kapel werk. De al eerder ingeslagen weg om vieringen op verschillende manieren vorm te geven willen we verder uitbouwen. Hierbij moet aandacht zijn voor de verschillende wensen en behoeften.
 Het Vieringenteam speelt hierbij een belangrijke rol.
 Een specifiek onderdeel van de vieringen, 'Even op adem komen' wordt verzorgd door het gelijknamige team. Ook dit team werkt vanuit een succesvol concept regelmatig aan vernieuwing.

- **Pastoraat**
De Kapel wil verbinding houden met alle leden, ook degenen die niet (zo vaak) naar bijeenkomsten (kunnen) komen. Het Aandachtteam en de specifiek toegeruste contactpersonen realiseren dit door gemeenteleden en vrienden te bezoeken. Van een wat andere orde, maar wel heel belangrijk in het kader van gastvrijheid en aandacht voor elkaar is en blijft het Wees welkom team.
 - **Programmering**
De Kapel heeft een gevarieerd en creatief programma. Blijvende investering is nodig om ook op termijn vernieuwend te zijn. Het Programmateam is hierbij motor en klankbord. Nieuwe programmasuggesties die tijdens de voorbereidende besprekingen naar voren kwamen: Joodse leerhuizen, Schrijvers, aandacht voor mystici (zoals Eckhart, Rumi, Lucebert).
2. **De Kapel in verbinding met de (Hilversumse) samenleving:** het verder verbreden en versterken van deze verbinding kan op verschillende manieren vorm krijgen. Onderstaande ambities kwamen tijdens de voorbereiding van dit beleidskader naar voren:
- **Ontmoeting in de Kapel.** Op vaste momenten biedt de Kapel ruimte voor ontmoeting tussen groepen mensen. Tijdens de ontmoeting staat een ongedwongen onderlinge uitwisseling en/of het samen iets doen centraal. De Kapel zoekt daarbij afstemming met partners zoals de voedselbank, de speelgoedbank, het Leger des Heils, e.a.). De basis voor uitwisseling is gelijkwaardigheid, ieder haalt iets, ieder brengt iets.
 - **De Kapel en vrede**
Sinds 2014 wordt jaarlijks op initiatief van de Kapel een 'vredespaal' geplaatst in Hilversum. Hierbij staat een persoon centraal, die bijdraagt aan vrede en verbinding in de samenleving. De vredespaal van 2016 zal in samenwerking met de betreffende wijk een vervolg krijgen, gericht op het versterken van een vreedzame buurt.
 - **Kinderen en jongeren in de Kapel.** Op verschillende manieren zoekt de Kapel contact met kinderen en jongeren. Dit gebeurt door enkele specifieke activiteiten en daarnaast via social media.
 - **De Kapel en vluchtelingen.** Voor vluchtelingen die een status hebben is het belangrijk om contact te hebben met andere Hilversummers. Voor Hilversummers is het belangrijk om daadwerkelijk kennis te maken met de nieuwe inwoners. De Kapel wil hier een laagdrempelige bijdrage aan leveren.
 - **Muziek in de Kapel**
Muziek is een belangrijke schakel in beleving, zingeving, ontmoeting. Muziek speelt al een belangrijke rol in de Kapel, maar wellicht kan dit verbreed worden. Zo is voor sommige vluchtelingen muziek een belangrijke bron voor inspiratie in moeilijke tijden. Hun muziek kan weerklank vinden in de Kapel. Het Muziekteam kan de mogelijkheden verkennen.
De Kapel is gezegend met een prachtig koor, dat een aantal malen per jaar de vieringen bijzonder maakt. Wellicht kan de meerwaarde van 'Kapel en koor' ook vorm krijgen in andere gezamenlijke events.
 - **Kunst in de Kapel**

Het Kunstteam legt met een variëteit aan exposities een culturele verbinding met kunstenaars uit de regio.

➤ **Stiltetuin**

De tuin van de Kapel is in ontwikkeling, een mooie kans om een open en toegankelijke plek te creëren. Een plek die uitnodigt voor kleinschalige ontmoeting, maar ook een plek die Kapel leden en passanten uitnodigt voor een moment van bezinning. Het Tuinteam ontwikkelt plannen voor de herinrichting van de tuin.

➤ **Kom proeven in de Kapel**

Het delen van een maaltijd heeft in iedere religie een belangrijke betekenis. Het delen van een maaltijd is ook een specifieke vorm van ontmoeting. Is een ontmoeting van de Kapelgemeenschap met mensen vanuit een andere culturele achtergrond en religie aan de hand van een culinaire uitwisseling mogelijk?

➤ **Diaconie**

De concrete, kleinschalige projecten die het Diaconieteam signaleert en adopteert leggen zowel een verbinding met de Hilversumse samenleving als met gemeenschappen in andere landen.

Waar mogelijk zoekt de Kapel samenwerking en sluit coalities. Dat gebeurt met vrijzinnige geloofsgemeenschappen in de regio en met andere kerken in Hilversum (al dan niet via de Raad van Kerken).

Maar ook andere (maatschappelijke) partners bieden kansen om coalities mee te sluiten, zoals musea, de bibliotheek, de VVV en de boekhandel Voorhoeve, ed.

3. De Kapel als organisatie: een passende locatie, organisatie en communicatie bieden de basisvoorwaarden voor het realiseren van de doelstelling.

➤ **De Kapel, het huis van de VGH**

De Kapel is een bijzonder huis, dat als monument ook bijzondere aandacht nodig heeft. Onder begeleiding van het Beheerteam is in 2016 een lange termijn onderhoud- en investeringsplan opgesteld.

De Kapel wil dit plan echter niet beperken tot de opstallen, maar ook de binnenkant (de inrichting) hierbij betrekken. Dat start van een team dat zich hiermee bezig gaat houden is gewenst.

Om dit alles financieel mogelijk te maken wordt een traject gestart om fondsen te werven.

Een toekomstbestendige vorm van eigendom van de Kapel (het onroerend goed) zal nader verkend worden.

➤ **De VGH als organisatie**

Wat betreft de organisatie vragen de volgende punten aandacht:

- Afronding consequenties nieuwe statuten, ook in relatie tot de landelijke denominaties.
- Evaluatie van de huidige teamindeling met de teamvertegenwoordigers.
- Opstellen lange termijn begroting.

➤ **De Kapel: groene kerk**

Duurzaamheid is een waarde die aansluit bij het gedachtegoed van de VGH. Het ligt dan ook voor de hand dat de Kapel aan de slag gaat met de ontwikkeling van een actieplan op dit terrein. In fases kan dit wellicht leiden tot het keurmerk 'Groene Kerk'

➤ **Communicatie**

Goede communicatie is een voorwaarde om de doelen en activiteiten van de Kapel succesvol te maken. Bestaande communicatiemiddelen naar leden (zoals de papieren en digitale versie van Kapelnieuws) zijn belangrijk en blijven gehandhaafd. Daarnaast wordt breed ingezet op externe communicatie via diverse (digitale) media. Hierbij spelen het Team Kapelnieuws en het Communicatieteam een belangrijke rol.

Activiteiten 2017

Niet alles kan en alles kan niet tegelijk. Veel energie van zowel het professionele team als vrijwilligers is gericht op een kwalitatief goede voortgang, door ontwikkeling en bestending van de basis activiteiten van de Kapel. Het is belangrijk om te bewaken dat dit niet te veel onder druk komt.

Om daarnaast realistisch en haalbaar aan de slag te gaan met **extra / nieuwe ambities** worden voor 2017 de volgende keuzes gemaakt.

<u>Wat</u>	<u>Wie</u>	<u>Wanneer</u>
Afronding implementatie statuten	bestuur	jan-aug
Actieve inzet op fondsenwerving t.b.v. onderhoud en inrichting van het gebouw	bestuur i.s.m. beheer-team en penningmeesters	jan-aug
Laagdrempelige verbinding leggen met vluchtelingen door project Gast aan Tafel	ad-hoc projectteam	start januari
Verbinding met de Hilversumse samenleving door ontmoeting: verdere verkenning in samenwerking met buurt, gemeente en andere partijen.	bestuur / teams	
Oriëntatie op een ontwikkeling als 'Groene Kerk'		juli-dec
Opstellen lange termijn begroting	bestuur, penningmeesters	okt-dec

Jaarlijks worden deze speerpunten geëvalueerd en opnieuw vastgesteld voor het daarop volgende jaar.